

**A Magyar Mérnöki Kamara Vízgazdálkodási és Vízépítési Tagozat Fejér Megyei
Szakcsoport
Stratégiája és céljai
2020 - 2025**

Legyen az Vízgazdálkodási és Vízépítési Szakcsoport a működési területén a vízzel foglalkozók szakmai műhelye a tervezés, a szakértés, a víziközmű szolgáltatásban és a vízügyi szolgálatban állást vállalók szakmai szereplésének színhelye és felkészítője. Képviselje a vízgazdálkodás területén tevékenykedő szakemberek közösségét.

A Szakcsoport erőfeszítéseket kíván tenni a vízzel kapcsolatos társadalmi tudatosság növelése, a vízhez való helyes viszony kialakítása érdekében.

A Szakcsoport biztosítson fórumot a gyakorlatban dolgozó minden vízzel foglalkozó szakembernek a nyílt konstruktív vita, és tapasztalatcsere lebonyolításában.

Fontosnak tartjuk a klímaváltozás hatásaihoz való jó vízgazdálkodási alkalmazkodást.

A Szakcsoport eredményes működésének záloga:

- A különböző életkorú - szakmai végzettségű és irányultságú – vízzel foglalkozó tagjai megtalálják az őket érdeklő rendezvényeket, a tanulás, az információcsere, a tájékozódás lehetőségét.
Az új tagokkal a járvány miatt csak e-mail útján lehetett a kapcsolatot felvenni, melynek során felajánlottuk, hogy a vírus helyzet megszűnését követően személyes találkozót szervezünk. Felhívtuk a figyelmüket arra, hogy addig is a honlapunkon tájékozódjanak.
- A szakcsoport tagok körülményeinek megismerése (helyzetük, elhelyezkedésük, szakmai hátterük, igényeik.)
- Fiatal tagjaink létszámának a növelését fontos célnak tekintjük. A jövő szempontjából alapvető fontosságú, hogy a tagságon belül növekedjen a fiatal korosztálynak a részaránya. 2020 ben 5 fő fiatallal bővült a szakcsoport létszáma.
- A fiatal mérnökök beilleszkedését támogató mentori rendszer kiépítése annak érdekében, hogy a kezdő mérnökök a megfelelő tapasztalatokkal és szakmai ismeretekkel rendelkező gyakorlottabb kollégák támogatásával ismerhessék meg a szakmai kihívásokat az azoknak való megfelelés gyakorlati eszközeit.
- A mentori rendszer fenntartásának ösztönzésére külön elismerési rendszert kell kialakítani azon személyeknek és cégeknek, akik/amelyek e téren érdemben segítik a fiatal mérnök beilleszkedését.
- A fiatal mérnökök kiemelkedő teljesítményeinek érdemi, figyelemfelhívó értékelése, e téren elért eredmények közismertté tétele. Az elismertség mellett a munka megfelelő díjazása. MÉDI felülvizsgálata és a díjak módosítása.

Szakmai továbbképzés:

- arra törekszünk, hogy a vizes tervező, és szakértő mérnökök szakmai továbbképzési rendezvényeinek színvonalát, látogatottságát megőrizzük,
- ugyanez vonatkozik a felelős műszaki vezető és műszaki ellenőrök továbbképzésére is.
- szeretnénk új ötletekkel, tartalmi elemekkel is növelni a továbbképzéseink vonzerejét.

- a járvány helyzetre tekintettel a kontak előadások helyett az online formába történő megvalósítás és az előadások anyagainak honlapunkon történő megjelenítése.

Kapcsolatok fejlesztése:

- Nagyon fontosnak tartjuk az együttműködést a vízgazdálkodás, a vízi környezetvédelem irányítását ellátó szervezetekkel, önkormányzati intézményekkel, a vízgazdálkodással foglalkozó szakmai szervezetekkel. A Vízügyi Hatósággal és a KDT Viziggal rendszeres kapcsolat alakult ki, melynek során egyes ügyekben (VIZEK, Öntözés stb.) egyeztetésekre és véleményezésre került sor. A KDT Területi Vízgazdálkodási Tanács munkájában részt veszünk. A KDT Szakmai Bizottságban állandó tagként veszünk részt a pályázatok értékelésében. Ez jó alkalmat teremt a megyei és települési önkormányzatok képviselőivel, polgármesterekkel való találkozásra.
- Tovább szeretnénk erősíteni a Magyar Hidrológiai Társaság KDT Területi Szervezetével eddig bevált együttműködést, és új tartalommal szeretnénk megtölteni azt. A programok összehangolására és az egyeztetett fellépésre törekszünk, melyet az aláírt Együttműködési Szerződés szerint

Fejlesztünk kell a Szakcsoport honlapját:

- szeretnénk bemutatni tagjaink tevékenységét, jelentősebb munkáit,
- szeretnénk bemutatni az „arany diplomás” mérnökök életútját,

Az MMK működési dokumentumai (alapszabály, ügyrend, szabályzatok) fejlődése, változásai és ezek is szükségessé teszik az alapszabályzatok időnkénti rendszer-szemléletű áttekintését és korrekcióját. Ennek megfelelően át kell dolgozni a Működési Szabályzatunkat. A küldöttgyűlések és nagyobb létszámú testületek összehívása a járványhelyzetben nem volt lehetséges ezért az MMK dokumentumainak átdolgozása és módosítása még nem került elfogadásra, ez 2021 évben esedékes. Ezt követően kerül sor Működési Szabályzatunk átdolgozására. Ebben az évben MMK minden szintjén szükséges a tisztújítás, melynek előkészítése folyamatban van, de lebonyolításuk időpontja még a vírushelyzet miatt bizonytalan.

A Szakcsoport vezetősége
a fentieket 2021. február 19.-i ülésén
megtárgyalta és jóváhagyta.



Hullay Gyula
szakcsoport vezetője